



Mein Profil

In meinen Beratungsansätzen verbinde ich die transparente Zahlen- und Faktenwelt aus meiner 15 jährigen Führungsverantwortung als Leiterin Controlling und das psychologische Wissen aus langjähriger Weiterentwicklung und Arbeit im Coaching.

Ich biete Coaching und Beratung für Fach- und Führungskräfte im Controlling und Management. Hierbei unterstütze ich mit individueller Einzelberatung, Moderation von Teamworkshops und betriebswirtschaftlicher Beratung.

Darüber hinaus begleite ich systemhausunabhängig ERP-Projekte in der Voranalyse und Implementierung.

Mein Angebot

- Coaching und Training von Fach- und Führungskräften im Controlling zur Stärkung der eigenen Positionierung und der erfolgreichen Teamführung
- Gemeinsame Erarbeitung der Informationsprioritäten sowie Aufbau bzw. Ausbau eines intelligenten Kennzahlenmanagementsystems
- Training der verständlichen Moderation und Visualisierung der Berichte in Relation zu den Anforderungen der Empfänger
- Coaching und Beratung von Führungskräften im oberen und mittleren Management zu individuellen Themen in der Führungsrolle
- Change-Management-Beratung mit gezielten Coachingmaßnahmen für Einzelpersonen und/oder Teams
- Unterstützung in der Mitarbeiterkommunikation (persönlich und abteilungsweit)
- Moderation von Teamworkshops und Projektcoaching
- Coaching bei interkulturellen Themen infolge von z.B. länderübergreifenden berufsbedingtem Standortwechsel

Projektauswahl

- Coaching des Geschäftsführers beim strategischen Aufbau einer deutschen Niederlassung im Anlagen- und Maschinenbau.
>> Zielgerichtete Auftragsgenerierung mit Neukunden innerhalb der ersten 6-Monate
- Moderation eines Team-Workshops: Rollenspiele der Abteilungsleiter, um Gespräche zu Funktions- und Stellenwechsel mit Mitarbeitern zu führen im Rahmen einer neuen zukünftigen Organisation (Training und Feedback). Dadurch
>> Harmonisierung der Teamkommunikation
- Neugestaltung des unternehmensinternen operativen und strategischen Planungsprozesses in einem mittelständischen Unternehmen der Optikbranche
>> Erhöhung der Kennzahlentransparenz und der kaufmännischen Orientierung im Unternehmen
- Erarbeitung und erfolgreiche Umsetzung der unternehmensinternen Maßnahmen im notwendigen Reorganisationsprozess aufgrund der negativen Umsatz- und Gewinnentwicklung eines mittelständischen Unternehmens der Optikbranche
>> Erreichung einer positiven EBIT-Entwicklung innerhalb eines Jahres
- Leitung Projekt: Auswahl eines geeigneten ERP-Systems unter Berücksichtigung optimierter Geschäftsprozesse in allen Bereichen der deutschen Tochtergesellschaft eines internationalen Konzerns in der Photonikbranche
>> Herausarbeitung einer durchgängigen Prozessoptimierung mit ergebniswirksamen Einsparpotenzial
- Monitoring und Überwachung in Zusammenarbeit mit Roland Berger Unternehmensberatung eines bereichsübergreifenden Projektes, um Potenziale zur Verbesserung des wirtschaftlichen Erfolges zu identifizieren (Internationaler Konzern der Photonikbranche)
>> Deutliche Erhöhung der EBIT-Entwicklung innerhalb eines Jahres

Auf Wunsch kann das Projekt in sinnvollen Einzelblöcken beauftragt werden.